**Публичный отчёт профкома МДОУ**

**«Детский сад комбинированного вида №222»**

**за 2023 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад комбинированного вида №222»

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Общая численность работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида №222», состоящих в первичной профсоюзной организации на октябрь 2023 года, составляет 47 человека (73%). Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, все члены профсоюза МДОУ вносятся в единый реестр общероссийской профсоюзной организации которая постоянно обновляется. В сентябре каждого года проводится сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии, в горком сдает статотчет первичной профсоюзной организации, сведения о молодых специалистах, составляется план на год, в котором устанавливаются цели и задачи первичной профсоюзной организации на год.

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу Профсоюза и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2023 г стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 47 человека. Профсоюзный комитет составляет 6 чел. за отчетный период с 2023 год было проведено 5 заседаний профкома, 1 профсоюзное собрание, где были согласованны с администрацией положения и локальные нормативные акты по работе МДОУ «Детский сад комбинированного вида №222».

Профсоюзный комитет строил свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 20.10.2022 года на 2022-2025 годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. За отчетный период с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ .

В течение отчетного периода обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ. Предоставляются гарантии, льготы и преимущества, более благоприятные по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). За отчетный период были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска

* *- похороны близких родственников - 3 календарных дня (1 сотрудникам);*
* *- председателю профкома за общественную работу – 7 календарных дней;*

 Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страховании и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

 Профсоюзный комитет проводит проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа поставлена в МДОУ « Детский сад комбинированного вида №222» на должном уровне. Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом за отчетный период были проведены празднования посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году, юбилеи, Дни рождения, поздравления мужнин с 23 февраля.

Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских, районных субботниках, что еще больше сплачивало коллектив .

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения сопровождающееся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка. Оказывалась моральная и материальная поддержка при тяжелых заболеваниях и потери близких.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДОУ, составлении графика отпусков. утверждении инструкций по охраны труда и других, увольнений, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Проведены проверки личных дел работников, трудовых книжек, приказов. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – ответственная заведующий Чернова И.А. Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель - Кошелева Е.М., члены: Маренова Е.В., Проулочнова Т.Г., Кривоношкина А.И., Ястребова А. А., Голод Н.В. В комиссию письменные заявления не поступали.

 Славогородская Л.С. занимается оформлением документов сотрудников на льготные пенсии и пенсии по возрасту. Ежеквартально в ПФР Ленинского района г. Саратова Славогородская Л.С. сдает сведения о работниках имеющих право на льготу.

Педагогическим работникам ДОУ в целях доведения среднемесячной заработной платы до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования области в производились единовременные выплаты, в соответствии с Законом Саратовской области №203-ЗСО, 232-ЗСО.

Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения.

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составлялось соглашение по охране труда .

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

* страничка профсоюзной организации на сайте горкома;
* сайт детского сада;
* информационный стенд профкома «Профсоюзный вестник»

 Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

В заключении хочу отметить:

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.